

Bestuursbulletin 45 - januari 2022

- **Gelukkig Nieuwjaar**

Allereerst iedereen nog een gelukkig en gezond 2022 gewenst met ook een fijn tuinjaar. Helaas konden we geen nieuwjaarsbijeenkomst houden vanwege de corona. Laten we hopen dat we dit jaar weer gauw gezellige bijeenkomsten kunnen organiseren. Naast tuinder zijn we per slot niet voor niets ook lid van een vereniging.

- **Pruimenzaagwesp**

Op 1 maart gaan Jan Duijghuizen en Rinus Sommeijer ons om half 8 in het Pannendak meer vertellen over manieren om schadelijke insecten uit de fruitbomen te weren. In de bijlage vind je meer informatie over de avond. Aanmelden graag via natuurlijktuinieren@driehoektuin.nl.

- **ALV**

Tijdens de bestuursvergadering van januari jl hebben we ons digitaal gebogen over een aantal zaken die tijdens de laatste ALV aan de orde werden gesteld en die we de komende ALV zullen voorleggen. De datum voor die ALV is in principe vastgesteld op zaterdag 26 maart om 14.00 uur, hopelijk live in het Pannendak. Het zou heel prettig zijn om naast praktische zaken zoals o.a. hieronder beschreven er ook een inhoudelijk verhaal over tuinieren of ecologie op het programma zou staan. Wie heeft hier goede ideeën of suggesties voor? Tijdens deze ALV zullen niet de Statuten en het Huishoudelijk Reglement aan de orde komen, omdat we dat gewoon niet halen. Hiervoor zal hopelijk later dit jaar een aparte ALV uitgeschreven worden.

- **Kascommissie**

Tijdens de laatste ALV hebben we wel uitvoerig over de financiën gesproken, maar zijn we vergeten een nieuwe kascommissie te benoemen. Wie wil zich hiervoor beschikbaar stellen? Het kost niet veel tijd, één middag ongeveer.

- **Bestuursvergoeding**

Sinds jaar en dag ontvangen de bestuursleden van De Driehoek jaarlijks een bestuursvergoeding. De laatste jaren bedroeg deze € 335, waarbij een deel bestemd was voor gemaakte onkosten (hoeven bestuursleden geen aparte bonnetjes in te leveren voor allerlei kleine onkosten) en een deel als vergoeding gold voor je inzet als bestuurslid. Na kritische vragen over deze vergoeding hebben we eens navraag gedaan bij andere Utrechtse tuinenparken en bij de AVVN. Daaruit bleek dat in volkstuinland het geen gewoonte is om bestuursleden naast een onkostenvergoeding een vergoeding te geven voor hun inzet als vrijwilliger. Het bestuur meent dat ook wij ons aan deze praktijk zouden kunnen aanpassen en stelt daarom voor bestuursleden voortaan alleen een algemene onkostenvergoeding van €200 te geven. Daarnaast kan het bestuur een cursus volgen, een activiteit ondernemen of een keertje samen gaan eten, vooral met het doel de samenwerking te bevorderen.

- **Werkdagen en individuele klussen**

Deelname aan de werkdagen of -avonden vinden wij heel belangrijk. Niet alleen om een groot aantal klussen gedaan te krijgen om het tuinenpark in al zijn facetten goed te onderhouden. Werkdagen zijn ook belangrijk om als tuinders onderling contact te houden door samen klussen te doen en koffie te drinken. Sommige tuinders lukt het niet om aan deze werkdagen deel te nemen. In dat geval moet men een onderhoudsbijdrage of 'boete' betalen; van dat geld kunnen zo nodig professionals ingeschakeld worden voor klussen die niet door vrijwilligers gedaan zijn of kunnen worden (bv verwijderen takkenhoop). Wanneer iemand ziek is en tijdelijk niet kan deelnemen, kan die tuinder dit bij het bestuur aangeven en om vrijstelling vragen. Wanneer een tuinder om een andere reden niet aan de werkdagen kan deelnemen maar wel werkzaamheden kan doen, kan hij/zij het bestuur vragen om een gelijkwaardige individuele klus die men in eigen tijd kan uitvoeren. Tijdens de laatste ALV werd het bestuur gevraagd hier iets ruimhartiger mee om te springen. Het bestuur zal wel terughoudend zijn, gezien bovengenoemde doelstelling van de werkdagen en omdat er niet zo veel structurele individuele klussen zijn.

- **Werkdagen en 'boetes'**

Tevens zal het bestuur de ALV opnieuw voorstellen - was zijdelings ook al tijdens een vorige ALV gedaan - om de 'boete' voor gemiste werkdagen iets te verhogen. Na jarenlang het tarief van €25 voor elke gemiste werkdag te hebben gehanteerd zullen we nu gaan voorstellen: €30 voor 1 maal missen, €70 voor 2 keer en €120 voor drie gemiste werkdagen. Hiermee lopen we ook meer in pas met de regels van andere tuinenparken.

- **Comp osthoop**

De compost is zo goed als op en het zou mooi zijn als de hoop omgezet kan worden. Dat zal zo snel mogelijk gebeuren, maar economisch is het om dat tegelijkertijd met het verwijderen van de takken te doen. Joost houdt het in de gaten.

- **Sceptic tank**

De toiletten waren verstopt, maar kunnen nu weer gebruikt worden. De septic tank is geleegd en de rioolbuis doorgespoten. Oorzaak van de verstopping was de verstopte afvoerbuis, omdat deze niet goed genoeg doorgespoeld wordt. Daarom aandacht voor het volgende: Telkens wanneer men ook papier gebruikt op het toilet doorspoelen met de grote knop en deze ingedrukt houden tot het hele reservoir leeg is (dus ook niet zuinig willen zijn met de spaarknop, want de rekening van reiniging is vele malen hoger dan wat extra water). Ook zal de schoonmaakploeg gevraagd worden de toiletten geregeld wat extra door te spoelen.